

Alcides Lima

# Profissional & Negócios



## No que vai dar o Fórum Nacional do Trabalho?

As mudanças nas relações trabalhistas, somadas com a pressão da FFI, podem o risco da reestruturação do papel. **Pág. 8**

Entrevista exclusiva Stephen Covey, especialista em gestão, do desempenho humano, afirma que o futuro de posição. **Pág. 9**



Benefícios: O custo da área é muito mais do que o custo de custos: significa racionalizar e desqualificar as parciais de benefícios. **Pág. 5**

Empresários e RH: O empresário não deve perder a oportunidade de trabalhar com a melhor qualidade de pessoal. **Pág. 12**



### Reconhecimento em dobro.

Se você trabalha em uma empresa que é reconhecida como uma das 5 melhores do Brasil pelo Top 5 Brasil 2004 - Parceiros de RH.

Assine online [www.gelre.com.br](http://www.gelre.com.br) e veja!

Com o melhor reconhecimento do Top 5 Brasil 2004.



www.gelre.com.br



www.ggi.com.br

## A era da ganância acabou

O mercado de trabalho movimenta-se em alta velocidade esperando profissionais com agilidade, dinamismo, raciocínio lógico, forte conhecimento e domínio das atividades do trabalho e que geram resultados acima do esperado. A competência técnica é o princípio da negociação para a inserção ou manutenção no trabalho, mas não o fim.

As competências comportamentais e emocionais são as verdadeiras diferenças na hora da escolha do profissional, no momento da promoção ou da admissão. A busca pela excelência organizacional traz, além desses parâmetros, a discussão do quanto estamos abertos a dividir conhecimento e experiência com os demais colegas de trabalho. As empresas precisam de

resultados positivos que vêm de profissionais que fazem a diferença, e fazer a diferença significa atualização diária e nunca "cair na rotina".

O mundo de hoje está eliminando a vaidade, a ganância e o individualismo. Cada dia há a necessidade da ajuda, da colaboração de um para com outro, e as pessoas que estiverem despreparadas para tal devem mudar de imediato. Procure ajuda se necessário, pois as mudanças acontecessem independente da vontade das minorias.

Aos profissionais e empresas que desejam o sucesso permanente é necessário observar as carências e agir prontamente para solucioná-las. Cada dia é único; a ação única é a expectativa. A prosperidade tem realmente criado alguns problemas por-

que muitas pessoas estão ficando ricas e muitos de nós estamos ficando preguiçosos. Como resultado de nossa ganância, egoísmo e complacência excessiva, podemos perder o sentido da ação concreta em prol de resultados e da felicidade.

Vivemos em um mundo de entretenimentos, repleto de ação. Um mundo em que muitos filhos crescem com a idéia de que tudo é divertido, e sem limite, logo o contrário, é tédio e sem valor. Mesmo nas atividades em família, é preciso que haja um equilíbrio entre o trabalho e o lazer. Vemos muitos jovens preparados para a diversão, pelos colégios e faculdades. A preocupação saiu dos movimentos sociais e passaram para as festas intermináveis. Esses jovens farão, no futuro, a administração de empresas;

a gestão do país! Será que estão sendo preparados?

É preciso ter coerência entre razão e emoção e ensinar a todos os profissionais e jovens a importância da batalha, pois é por meio dela que os resultados aparecem. O mundo nunca valorizou a preguiça. As coisas que recebemos nesta vida pertencem ao mundo, aos nossos sucessores. Assim chegamos até aqui na história. Alguém lá atrás brigou por um pedaço de terra, alguém criou uma empresa, alguém buscou o aperfeiçoamento....precisamos continuar esta história, em que a importância deve ser a construção de coisas concretas, a sobrevivência da humanidade e, para isto, precisamos edificar um mundo de realizações com valores éticos e morais.



*Raquel Kussama é coordenadora do grupo de trabalho Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO) do Ciesp - Campinas; e-mail: rh@ciespcps.org.br*